

# Vision for samarbejdet mellem OUH og SDU

SDU 



OUH  
Odense Universitetshospital  
Svendborg Sygehus

# Sundhed skaber vi sammen

## Baggrund

Den fysiske sammenflytning af Odense Universitetshospital (OUH) og Syddansk Universitet (SDU) på Campus Odense i nær fremtid skaber et unikt fundament for at styrke tværvideenskabelig forskning, uddannelse og innovation inden for sundhedsområdet.

Et styrket og tættere samarbejde på alle ledelsesniveauer og på tværs af OUHs afdelinger og alle SDUs fakulteter giver basis for nytænkende forskningsdagsordner og grundforskning, missionsdrevne forskning, og innovative løsninger til gavn for samfundet, samt et stærkt fællesskab om uddannelse til fremtiden.

Strategien udbygger den fælles strategi, som direktionerne fra OUH og SDU besluttede i 2019. Den er inspireret af internationale erfaringer med samlokalisering og samarbejde på tværs af hospital og universitet. Strategien er retningsgivende for indsatser, som skal styrke samarbejdet og sætte rammerne for realisering af gevinster og synergier, men det er samtidigt forventningen, at initiativerne og de konkrete samarbejder, de opstår i, er styret af de faglige miljøer.

SDU



OUH  
Odense Universitetshospital  
Svendborg Sygehus



# Vision

## **Sundhed skaber vi sammen**

Vi ønsker i fællesskab at styrke befolkningens sundhed, sundhedsfremme og den samlede udvikling og innovation på sundhedsområdet. Det helt centrale omdrejningspunkt for samarbejdet er sundhed for borgeren og patienten. Et solidt samarbejde om forskning, uddannelse, inddragelse af borgere, sundhedsfremme og behandling af højeste kvalitet er afgørende for at sikre balance i sundhedsvæsenet og styrke befolkningens sundhed. Vi lykkes med realiseringen af visionerne med samarbejde med samfundets organisationer og institutioner.

## **Vi gør en samfundsmæssig forskel**

Forskningen skal sætte nye agendaer, omsættes og bringes i anvendelse og øge den samfundsmæssige impact gennem styrkede forsknings- og uddannelses-samarbejder på tværs af alle OUHs områder og alle SDUs fakulteter. Det er ambitionen at blive blandt de bedste fagmiljøer i verden til missionsdrevet - og translationel forskning samt uddannelse af fremtidens medarbejdere til sundhedsområdet. Samarbejdet skal ligeledes være afsæt til at bidrage i den politiske debat og øge synligheden af forskning og uddannelse i samfundsdebatten.

## **Vi understøtter omstilling, innovation og vækst**

Samfundsmæssig impact opnås gennem bidrag til implementering af forskningsresultater, innovation, vækst, faglige nybrud og radikale skift (disruptive change), såvel som inkrementel omstilling. Fagmiljøer på SDU og OUH skal gensidigt inspirere hinanden og styrkes i at skabe og omsætte viden på tværs af fagligheder, ligesom de skal bidrage til at øge omstillingshastigheden på sundhedsområdet. Vi samarbejder i innovative partnerskaber med offentlige organisationer, andre uddannelses- og vidensinstitutioner, private virksomheder og i internationale partnerskaber.

## **Vi satser på talenter og trivsel**

Samfundsmæssig impact og bidrag til omstilling af sundhedsområdet kræver talenter og eksperimenterende samarbejdsformer, som motiverer medarbejderne og muliggør samarbejder på tværs af faglige miljøer med komplementære kompetencer. Der satses på at opbygge og udvikle excellente faglige, interdisciplinære miljøer, som kan spotte, understøtte og kultivere talentfulde individer. Dette med opmærksomhed på trivsel, arbejdsglæde og attraktive arbejdsmiljøer.

**SDU** 



**OUH**  
Odense Universitetshospital  
Svendborg Sygehus



# Rammefortælling

- Det er en underliggende præmis for samarbejdet, at der skal være høj kvalitet i alt, hvad vi foretager os på alle niveauer i organisationerne, og at opgaverne tilgås med lige dele dristighed, tillid og respekt.
- Vi skaber resultater via tætte samarbejder på tværs af:
  - discipliner, sektorer og organisationer
  - grundforskning og translational forskning
  - forskning og uddannelse
- Sammen vil vi bane vejen for fremskridt i befolkningens sundhed gennem høj kvalitet i behandling, forskning, innovation og uddannelse.
- Med et fast blik på forbindelserne mellem den nytænkende grundforskning og de positive samfundseffekter identificerer, tester og implementerer vi fremtidens innovative løsninger.
- Vi har modet til at bryde grænser og ved, at vi gennem viden-deling, tværfaglighed og talent kan bidrage til at forme en bæredygtig fremtid.

SDU



OUH  
Odense Universitetshospital  
Svendborg Sygehus

# Fem strategiske pejlemærker

Følgende fem pejlemærker er udpeget som centrale strategiske udviklingsområder, der er særligt vigtige for at realisere visionen for samarbejdet. Pejlemærkerne understøtter visionen, giver retning og understøtter prioritering af konkrete indsatser.

- Pejlemærke 1  
**Vi tager ansvar for helheden**
- Pejlemærke 2  
**Vi tiltrækker talenter og uddanner fremtidens fagfolk til sundhedsområdet**
- Pejlemærke 3  
**Vi insisterer på radikal innovation, forandring og implementering**
- Pejlemærke 4  
**Vi understøtter en fælles kultur båret af dristighed, tillid og respekt**
- Pejlemærke 5  
**Vi har en stærk fælles infrastruktur**

Hvert pejlemærke er kort beskrevet sammen med en bruttoliste af forslag til indsatser, som er udbygning af eksisterende aktiviteter eller etablering af nye. I mange tilfælde vil en konkret indsats understøtte flere pejlemærker, men er for overblikkets skyld kun placeret under ét. Listen af indsatser er ikke udtømmende, og etableringen af indsatserne vil typisk strække sig over en årrække, så der sikres tilstrækkelig ledelsesmæssig og organisatorisk forankring, ressourcer, tidsmæssig prioritering og modenhed af den enkelte indsats.



# Pejlemærke 1: Vi tager ansvar for helheden

OUH og SDU er vigtige samfundsinstitutioner, som tager et socialt og samfundsmæssigt ansvar for helheden i vores samfund såvel lokalt som nationalt. Vi har et holistisk blik på samfundsudviklingen og på borgerne. Vi skal i fællesskab spille hinanden og andre gode, høste synergier og styrke forudsætningerne for at tage et ansvar for helheden.

Vi samarbejder med andre organisationer og samfundsaktører, og vi stiller gerne vores kapacitet og viden til rådighed. Vi vil gerne åbne dørene for at indgå samarbejder med andre samfundsaktører, og vi udbygger vores samarbejde om fælles faciliteter, dataressourcer og udstyr.

Vi rækker ud og bidrager til at konsolidere partnerskaber med videns-, uddannelses- og innovationsinstitutioner i lokalområdet.

SDU 



OUH  
Odense Universitetshospital  
Svendborg Sygehus

## Konkrete indsatser (bruttoliste)

### Branding og kommunikation

Der er brug for at fortælle de gode historier, som er dagsordenssættende for begge organisationer. Der skal skabes et bærende narrativ som afsæt for strategisk kommunikation. Der skal udarbejdes en fælles kommunikationsplan og oprettes en fælles webside.

### Citizen Science

Der kan igangsættes flere Citizen Science-initiativer for at mindske distancen og øge interaktionen mellem borgere og forskere. Ud over mulighed for indsamling af store mængder data på kort tid, kan der være gevinster af mere kvalitativ karakter. F.eks. kan involverede borgere bruges som gode ambassadører i forhold til bl.a. rekruttering og at få skabt et godt omdømme.

### MedTech-innovationshus

Etablering af et MedTech-innovationshus, hvor virksomheder, vidensinstitutioner og andre offentlige organisationer inviteres med til samskabelse, hvor vi kan dele vores infrastruktur med eksterne aktører. Dette skaber både nye forsknings-, uddannelses- og innovationsmuligheder, men samtidigt mulighed for indtægtsdækket virksomhed ved at udleje ledige lokaler til innovative virksomheder.

# Pejlemærke 2: Vi tiltrækker talenter og uddanner fremtidens fagfolk til sundhedsområdet

SDU og OUH er store uddannelsesinstitutioner, og vi skal i fællesskab uddanne, udvikle og kvalificere medarbejdere til fremtidens sundhedsvæsen og bredt til sundhedsområdet.

- Vi uddanner velkvalificerede medarbejdere uden for de sundhedsprofessionelle områder med stærk forståelse for sundhed og domænekendskab til sundhedsvæsenets virke.
- Vi uddanner sundhedsprofessionelle, som både har stærke generalist- og specialkompetencer.

Det er en fælles ambition at udbygge uddannelsessamarbejdet på tværs af alle fakultetsfagligheder – særligt rettet mod at uddanne og danne fremtidens talenter til sundhedsområdet.

SDU



OUH  
Odense Universitetshospital  
Svendborg Sygehus

## Konkrete indsatser (bruttoliste)

### Hackatons, prisopgaver, case-competitions, specialebasarer

Flere studerende på tværs af fakulteter skal inspireres og/eller inviteres til at skrive speciale inden for sundhedsfeltet – dette med mulighed for fælles OUH/SDU-vejledning. Der skal udskrives prisopgaver med henblik på at øge specialeaktiviteten på tværs. Herudover skal de studerende løbende inviteres til hackatons og andre innovations-events.

### Ny uddannelsespalette

I forlængelse af regeringens uddannelsesreformudspil skal vi være proaktive og udnytte situationen bedst muligt i form af en efter-/videreuddannelsesstrategi, der er markant anderledes end i dag. Der skal uddannes til fremtidens behov på sundhedsområdet bredt på tværs af fagdiscipliner. Nye muligheder for løbende og målrettet efter- og videreuddannelse af sundhedspersonale i tæt samarbejde med aftagerne skal afsøges.

### Talent-scouting

Udbygge samarbejdet om at identificere og understøtte talentfulde forskerspirer på tværs af alle SDUs fakulteter og OUHs afdelinger.

# Pejlemærke 3: Vi insisterer på radikal innovation, forandring og implementering

Sundhedsområdet står overfor store udfordringer, og det er derfor afgørende i OUH/SDU-samarbejdet, at vi både er med til at styrke sundhedsvæsenets evne til at optage og omsætte viden såvel som implementere konkrete forandringer.

Vi insisterer på at understøtte afprøvning/test af radikal innovation og nyskabelser, som styrker fremtidens sundhedsvæsen, og viser nye veje på sundhedsområdet. Vi vil derfor både styrke samarbejdet omkring missionsdrevet - og translationel forskning og bidrage med radikale løsningsforslag med et blik på at styrke befolkningens sundhed i fremtiden.

## Konkrete indsatser (bruttoliste)

### Udvid DIAS

For understøttelse af en fælles videnskabelig infrastruktur kan DIAS udvides til at omfatte flere talenter på OUH bl.a. i form af ansættelser og videndelingsarrangementer.

### Eliteforsknings-/flagskibscentre

Der etableres løbende mulighed for nye eliteforsknings- eller flagskibscentre hvert år. Gennem udbredelse og fastholdelse af indsatsen i Danish Translational Hub understøttes kollektive ansøgningsrefugier og fælles ansøgninger på tværs af alle discipliner.

### Delestillinger/dobbeltansættelser

Et tættere samarbejde og den fysiske sammenkobling mellem OUH og SDU giver bedre mulighed for delestillinger og dobbelt-ansættelser - ikke blot for sundhedsvidenskabelige grupper, men på tværs af mange andre discipliner. Den bedste måde at overføre viden på er gennem personer. For at understøtte det skal der etableres en fælles ramme for delestillinger/dobbeltansættelser for alle fakulteter på SDU og OUH.



# Pejlemærke 4: Vi styrker en fælles kultur båret af dristighed, tillid og respekt

Samarbejdet giver et fundament for, at medarbejdere fra forskellige fagligheder bringes sammen på mange organisatoriske niveauer, og at der skabes udsyn på tværs af fagligheder.

Vi stræber efter at danne en fælles kultur for samarbejder med respekt for hinandens komplementære fagligheder og interesser. Et godt samarbejde på tværs af fagligheder fordrer et godt kendskab på tværs af domæner, organisationer, discipliner og faglige sprogbrug.

Vi ønsker en transparent og tydelig governancestruktur på alle organisatoriske lag, som skal styrke de fælles fora, mødesteder og samarbejdsflader. Der skal være tydeligt, hvem der tager ansvar for de fælles fora og møder.

SDU



OUH  
Odense Universitetshospital  
Svendborg Sygehus

## Konkrete indsatser (bruttoliste)

### Mødestrukturer

Der etableres en mødestruktur for fælles møder, herunder f.eks. afdelingsmøder, ledelsesmøder og institutledermøder, hvor der er mulighed for vidensudveksling mellem kollegaer på OUH og SDU med henblik på relationsopbygning og -pleje.

Der skal afprøves møder med temaworkshops eller basarer, som understøtter ideudvikling og relationsopbygning.

### Scouting-korps

Der skal nedsættes et scouting-korps til at spotte interessefællesskaber og interdisciplinære samarbejder. Scouting-korps understøtter kontakt og relationsopbygning.

### Fælles intro- og onboardingforløb

Man kan for deleansatte iværksætte fælles introduktionsforløb, som samler alle relevante informationer upåagtet om man får hovedansættelse på OUH eller SDU. Formålet er, at nye (udvalgte) medarbejdergrupper skal opleve at være en del af en samlet enhed fra start.

# Pejlemærke 5: Vi har en stærk fælles infrastruktur

Vi udbygger og deler faciliteter og infrastruktur, som understøtter samarbejder, nybrud, test og understøttelse af implementering af løsninger. Udbygning af eksisterende fælles infrastruktur skal øge og smidiggøre samarbejdet, samt øge udnyttelsesgraden af faciliteter og understøttende funktioner.

Vi udbygger eksisterende strukturer og forskningsfaciliteter såsom OPEN, RIO, DIAS, Koblingszonen, fælles dyreforsøgsfacilitet og biomedicinsk laboratorium.

Vi arbejder på at opbygge en fælles organisatorisk kapabilitet til at hjemtage yderligere eksternt funding, og vi etablerer en fælles kommunikationsindsats med branding og historier om synergier.

## Konkrete indsatser (bruttoliste)

### Fundraising

Med udgangspunkt i forskningshverdagen på OUH og SDU skal mulighederne i fundinglandskabet udnyttes, og det skal være både muligt og attraktivt at søge midler til at styrke forskningskvaliteten samt forbedre karrieremuligheder for den enkelte forsker. De etablerede samarbejder omkring OPEN, RIO og andre administrative understøttende infrastrukturer fastholdes og udbygges i takt med udvidelserne af samarbejdet.

### Forskningsinfrastruktur og faciliteter

Der etableres en fast governancestruktur for faciliteter, forskningsinfrastruktur og brugen af disse, som sænker transaktionsomkostninger for adgang, øger udnyttelsesgraden og styrker muligheden for at lave fælles nye investeringer.

SDU



OUH  
Odense Universitetshospital  
Svendborg Sygehus



# Videre proces

- Pejlemærkerne 1-3 skal understøtte visionen ved at give en tydelig retning, mens pejlemærkerne 4-5 er rettet mod at styrke den interne kapacitet til at samarbejde og understøtte de første 3 pejlemærker
- Der er behov for en strategisk prioritering af indsatser i forhold til timing, ressourcer og ledelsesmæssig og organisatorisk forankring. Der beslutes en handlingsplan i primo 2024 til indsatser for 2024-2025.
- Et forretningsudvalg bestående af rektor fra SDU og administrerende direktør fra OUH, samt stabschefer, beslutter den endelige handlingsplan.
- En permanent arbejdsgruppe bestående af to dekaner fra SDU og to direktører fra OUH understøtter den løbende implementering af handlingsplanen sammen et fælles sekretariat.
- Der nedsættes arbejdsgrupper på udvalgte indsatsområder med medarbejdere fra OUH og SDU.

SDU



OUH  
Odense Universitetshospital  
Svendborg Sygehus